

株式会社 東産業

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 7 年 5 月 1 日 ～ 令和 10 年 4 月 30 日

2. 当社の課題

課題 1： 女性社員比率に比べて女性の管理職比率が低い。

課題 2： 営業・現業で働く女性社員が部署により偏りがあり、且ついない部署もある。

3. 目標

- ・ 管理職の女性社員を 2 名から 4 名に増やす
- ・ 女性社員がいない部署を 0 にする

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 役職の定義を社内で検討し決定する

- 令和 7 年 5 月～ 準備：役職定義の策定をし明文化する。教育制度の策定を社内で検討する。
- 令和 8 年 5 月～ 実施：希望者を募り、教育制度に基づいた研修の実施を行う。
- 令和 9 年 5 月～ 結果分析：進捗状況の確認を行い、定期的に本人との面談をする。

取組 2： 女性がいらない又は少ない部署・職種等へ女性を積極的に配置する

- 令和 7 年 5 月～ 準備：女性を積極的に配置するために新規採用者を増やす
- 令和 8 年 5 月～ 実施：キャリアプランを作成しロールモデルを作る
- 令和 9 年 5 月～ 結果分析：フォロー面談を実施し改善点を洗い出す